



COMUNE DI MOSCIANO S.ANGELO

*Area Finanziaria
Servizio Personale*

DETERMINAZIONE N. 109 del 27/05/2024 R.Uff.

iscritta nel REGISTRO GENERALE il 27/05/2024 al n. 453

OGGETTO: SELEZIONE ANNO 2023 PER I DIFFERENZIALI STIPENDIALI -PRESA D'ATTO GRADUATORIE E ATTRIBUZIONE BENEFICI ECONOMICI AGLI AVENTI DIRITTO

VISTO l'art. 14 del CCNL 16 novembre 2022 Comparto Funzioni Locali che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno delle aree ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del D.gs. n. 165/2001;

PRESO ATTO dell'art. 13 comma 4 del CCNL 16 novembre 2022 Comparto Funzioni Locali secondo cui: *"Le procedure per l'attribuzione di progressioni economiche definite dai contratti integrativi già sottoscritti alla data di entrata in vigore del nuovo ordinamento di cui al comma 1 sono portate a termine e concluse sulla base della previgente disciplina"*

CONSIDERATO, in particolare, che:

- ai sensi dell'art. 23, comma 1, del D. Lgs. n. 150/2009, le progressioni economiche devono essere riconosciute in base a quanto previsto dai contratti collettivi nazionali ed integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili;
- l'istituto deve essere riconosciuto in favore di una quota limitata di dipendenti, in base al dettato di cui all'art. 40, comma 3-bis, del D. Lgs. n. 165/2001, introdotto dall'art. 54, comma 1, del D. Lgs. n. 150/2009, che destina la quota prevalente delle risorse disponibili alla performance individuale;

DATO ATTO che in data 08.11.2023 la parte pubblica, le organizzazioni Sindacali e le RSU sono addivenuti alla sottoscrizione definitiva dell'accordo inserente l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2023, nel quale accordo è anche prevista la destinazione di € 5.000,00 alla progressione economica all'interno delle Aree, approvato con delibera di Giunta n. 154 del 20/11/2023

TENUTO CONTO della deliberazione di Giunta Comunale n. 38 in data 20.03.2024 avente ad oggetto: "Approvazione regolamento per l'attribuzione del differenziale stipendiale del personale non dirigente – integrazione a quanto stabilito con CCDI D.G. del 20/11/2023 n 154"

VISTE:

- la determinazione RG n. 521 del 15.07.2023 con cui è stato costituito il fondo delle risorse decentrate anno 2023
- la determinazione RG n. 835 del 06.11.2023 avente ad oggetto: “Costituzione del fondo risorse decentrate per l’anno 2023 (CCNL funzioni locali (16 novembre 2022). – integrazione determina n. 521 del 12/07/2023
- La delibera di Giunta Comunale n. 130 del 06/01/2023 avente ad oggetto: “Indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione integrativa per il triennio giuridico 2023/2025 ed economico 2023 relativamente al personale di qualifica non dirigenziale del comparto funzioni locali”
- La delibera di Giunta comunale n. 140 del 25/10/2023 avente ad oggetto” Integrazione delibera n.130 del 06.01.2023 - indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione integrativa per il triennio giuridico 2023/2025 ed economico 2023 relativamente al personale di qualifica non dirigenziale del comparto funzioni locali” la quale integrazione prevedeva l’istituto del differenziale stipendiale per l’anno 2023 per *“almeno un’unita di ogni area”*
- l’ipotesi di utilizzo del fondo risorse decentrate siglato dalla commissione decentrata il 08.11.2023
- la delibera di G.C. n 154 del 30.09.2022 avente ad oggetto: “Approvazione contratto decentrato integrativo normativo 2023-2025 e contratto collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l’anno 2023 - autorizzazione alla sottoscrizione”

RICHIAMATO l’art 8 del contratto collettivo decentrato normativo del comune di Mosciano Sant’Angelo 2019/2021 approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 149 del 21/11/2019

CONSIDERATA la determinazione R.G. n.277 del 28/03/2023 con cui veniva approvato l’avviso pubblico di selezione per la progressione economica orizzontale per il personale dipendente; invitando i dipendenti comunali interessati a presentare la domanda di partecipazione ;

VISTO CHE:

- Entro i termini stabiliti in detto avviso, sono pervenute all’ Ufficio Personale le domande dei dipendenti interessati con allegata relativa documentazione;
- le domande stesse sono state valutate dall’Ufficio Personale sentito ogni singolo Responsabile di Area, ciascuno per i dipendenti della propria Area e debitamente firmate da ogni dipendente ;
- Che le valutazioni firmate sono state protocollate al n.12516 del 27/05/2024

VALUTATO CHE sono state programmate, sia ai fini giuridici che economici, le progressioni all’interno delle Aree in maniera selettiva e con decorrenza 01.01.2023, considerando anche la quantificazione delle risorse stabilite nel Fondo Risorse decentrate anno 2023

RITENUTO per quanto sopra, di poter approvare la graduatoria definitiva distinta per ogni singola Area

AREA	MATRICOLA	VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE	ESPERIENZA PROFESSIONALE	COMPETENZE DA PERCORSI FORMATIVI	TOTALE
------	-----------	-------------------------------	--------------------------	----------------------------------	--------

		TRIENNIO			
OPERATORI ESPERTI	3136596466	55,06	40	0	95,06
ISTRUTTORI	3137804114	53,92	7,5	2	63,42
ISTRUTTORI	3137810562	55,59	5,8	4	65,39
FUNZIONARI	3136804994	66,03	20	0	86,03

VISTO il D.Lgs. 267/2000 ;

VISTO il decreto sindacale n 1 del 10/04/2023 di nomina del Responsabile dell'Area 1

IL FUNZIONARIO

Verificato;

- La regolarità dell'istruttoria svolta dall'ufficio ;
- Il rispetto della tempistica prevista dalla legge ;
- L'idoneità del presente atto a perseguire gli interessi generali dell'azione amministrativa ;
- La conformità a leggi, statuto e Regolamenti, **esprime parere favorevole sulla regolarità tecnica e per l'effetto**

DETERMINA

1. **DI APPROVARE**, per le motivazioni indicate in premessa, la graduatoria per la corresponsione del differenziale stipendiale per l'anno 2023 distinto per ogni singola Area
2. **DI DISPORRE** l'attribuzione del nuovo differenziale stipendiale del personale avente titolo a partecipare alle selezioni per ciascuna categoria e comunque a concorrenza delle risorse stanziato allo scopo;
3. **DI ATTRIBUIRE** quindi con decorrenza dal 1° gennaio 2023 il nuovo differenziale stipendiale al personale dipendente di seguito riportato

AREA	MATRICOLA
OPERATORI ESPERTI	3136596466
ISTRUTTORI	3137804114
ISTRUTTORI	3137810562
FUNZIONARI	3136804994

4. **DI DARE ATTO** che il costo per i differenziali stipendiali per l'anno 2023 ammonta a complessivi € **4.671,76**, di cui € 3.531,19 per oneri diretti, € 840,42 per oneri riflessi ed € 300,15 per IRAP, e che la stessa trova adeguata copertura nella destinazione della parte stabile del Fondo per le Risorse Decentrate e sui seguenti capitoli di spesa del bilancio corrente di esercizio

Cap. 2540 " Fondo per il Trattamento Accessorio"	€ 3.531,19
Cap. 2560 " Contributi a carico dell'Ente "	€ 840,42
Cap. 2981 " IRAP "	€ 300,15

5. **DI DEMANDARE** al Settore Finanziario l'adeguamento del trattamento economico per i vincitori delle selezioni , con corresponsione delle spettanze maturate dalla data di decorrenza economica della progressione orizzontale tra le Aree
6. **DI DARE ATTO** che il presente provvedimento è soggetto all'obbligo di pubblicazione nell'apposita sotto-sezione di amministrazione trasparente

Mosciano S.A., li 27/05/2024

**Il Responsabile del Settore
Daniele Gaudini**

Visto di regolarità, attestante la relativa copertura finanziaria di cui al D. Lgs del 18 agosto 2000, art. 151, comma 4.

Mosciano S. Angelo, lì 27/05/2024

**Il Responsabile dei Servizi Finanziari
Daniele Gaudini**

Visto di regolarità contabile e di riscontro amministrativo contabile e fiscale ai sensi del 4° comma dell'art. 184- comma 4^- del D.Lgs 267/2000.

Mosciano S. Angelo, lì

**Il Responsabile dei Servizi Finanziari
Daniele Gaudini**

Si trasmette copia della presente determinazione ai seguenti uffici:

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Dichiaro che copia della presente determinazione viene affissa all'Albo On-Line del Comune oggi e vi rimarrà per 15 giorni a decorrere da domani.

Mosciano S. Angelo, lì 27/05/2024

**Istruttore Amministrativo
Valeria Amatucci**